

製造第一線監督者、リーダーのための

強い現場をつくる

リーダーシップ実践法

やる気と技能を高めるコツを掴め！

誰もが悩む部下育成の課題、新たな発想と気づきを得てください

「職場のメンバーに元気がない」「仕事に前向きに取り組んでくれない」「5Sが定着しない」・・・
職場運営をめぐる「人」の問題は部下を持つ方を悩ませる、なかなか出口が見つからないテーマです。
そこで今回のセミナーでは、部下・メンバーの「やる気」を引き出し、「技能」を向上させるために、
どのようにコミュニケーションをとり、リーダーシップを発揮していくかを学びます。職場運営の
基本的な考え方・手法を身につけるだけでなく、事例研究や参加者どうしのディスカッションを通
じて、明日からの行動を変える新たな発想と気づきを得る機会として、ぜひご参加ください。

開催日時 2015年3月14日(土)
午前9時30分～午後4時30分

研修会場 大阪府工業協会研修室
大阪府中央区本町4-2-5 本町セントラルビル
地下鉄御堂筋線「本町」駅 ⑧出口より徒歩1分

受講費 1名につき ※いずれも消費税込み
当協会々員企業の方 24,840 円
非会員企業の方 30,240 円
〔振込先〕・三井住友銀行 備後町支店 当座 No.201068
・三菱東京UFJ銀行 信濃橋支店 当座 No.321966
・りそな銀行 大阪営業部 当座 No.1027054

講師
元気カンパニー仕事研究所 代表
野崎 幸雄 氏 (中小企業診断士)

1952年生まれ。東京教育大学(現筑波大学)大学院修了後、ウシオ電機(株)に入社。勤続31年の間に研究開発、設計、工場の工程改善、資材・購買など幅広い業務に従事した。その経験をもとに、経営コンサルタントとして独立。現在は、中小製造業を対象にコストダウン、5S、現場改善などの指導を行うほか、企業内教育やセミナー講師としても活躍している。

【申込み方法】 下欄の受講申込書をご記入後、当協会へFAXでお送りください。折り返し、受講票・請求書・振込用紙をお送りいたします。
※開催前々日以降の取消は受講費を全額ご負担いただきます。代理の方がご出席ください。

《主催》 公益社団法人 大阪府工業協会

〒541-0053 大阪府中央区本町4丁目2-5
本町セントラルビル6階 TEL 06-6251-1138

受講申込書：強い現場をつくる リーダーシップ実践法

| | | | | | |
|--------------------------------|---------|--|---|----------|------|
| 会社名 | | | 受 講 者 | 所属部署・役職名 | 氏名 |
| 所在地 | 〒 _____ | | | | |
| TEL | FAX | | | 主要製品 | 従業員数 |
| ◎申込担当者(受講票・請求書のお送り先) 部署・役職名 | | | ◎受講費 ()名分 合計) 円 月 日 _____ 銀行より振込予定 | | |

お申し込みは 公益社団法人 大阪府工業協会 事業部

FAX ⇒ 06-6245-9926

※申込書にご記入いただいた内容は、事務処理(受講票・請求書の発行等)・担当講師への受講者名簿提示のほか、研修案内の送付に利用させていただく場合がございます。なお、内容の訂正・利用停止をご希望の際は、当協会までご連絡ください。

4214-0895 TT

1 / 誰もが直面する“やる気”の問題

▶ 部下・メンバーのモチベーションに関する社内での困り事は？

グループ討議

2 / やる気が生まれるメカニズム

【1】やる気のスイッチがONになるとき

- 「外発的動機付け」と「内発的モチベーション」の違い

【2】自分なりのやる気のメカニズムをつかむ

- 自分やメンバーのモチベーションが高まるのはどんな時か考える

3 / やる気アップへのキーポイント

【1】口を開いて本音を言い合う『ワイガヤ』ミーティング

- 一人一人が感じている問題点を口に出して解決につなげる
- リーダーがメンバーの意見を受け止め、手を打つことで信頼関係が生まれる

【2】チームが抱えている課題をメンバーで共有する

- 課題・目標・計画が見える化する
- チーム一丸で取り組む職場風土づくり

4 / メンバーの技能を向上させる実践手法

【1】技能向上の重要性をメンバーに理解させる

- キャリアごとに達成すべき“あるべき姿”を描く
- 職場で求められる技能レベルの4段階

【2】技能向上のために活用できる実践手法

- 仕事の流れを確認・整理する『仕事の棚卸し』
- 必要なスキルと現状のレベルを把握する『星取表』

グループ演習

5 / リーダー自身もスキルアップを図れ！

【1】コミュニケーション力を高める

- 効果のあがる『コーチング』の基本と活用法
- ディズニーランドで実践されている人材育成方法

【2】リーダーシップのレベルを高める

- そもそもリーダーシップとは何か？（事例紹介）
- 自分なりのリーダーシップを考える

グループ演習

6 / 事例研究とグループディスカッション

▶ 現場のモチベーションを高めるには？

やる気にあふれ、技能向上に前向きに取り組む職場風土をどうつくるか？
参加者それぞれの立場で意見交換し、これからの行動のあり方を考えます。